

Verslag van de extra vergadering van het Algemeen Bestuur van Promen d.d. 16 november 2015

Aanwezig:

De heer M.W. Vroom, voorzitter
De heer J.A.A. Meuldijk
De heer J.H. Blankenberg
De heer J. Vente
De heer D.B. van Woudenberg

Namens de gemeente:

Waddinxveen
Capelle aan den IJssel
Krimpen aan den IJssel
Krimpenerwaard
Zuidplas

Afwezig m.b.:

De heer W.J. Stegeman
De heer R.A. Tetteroo

Alphen aan den Rijn/Boskoop
Gouda

Aanwezig namens Promen:

De heer F. Rossel
De heer A. van Wijk
Mevrouw C.J. van Es, verslag

Algemeen directeur/ambtelijk secretaris
Hoofd Financiën & Controlling
Bestuur- en Directieondersteuning

1. Opening en mededelingen

De heer Vroom, voorzitter, opent de vergadering om 11.03 uur en heet alle aanwezigen welkom. Het is een openbare vergadering, er is publiek aanwezig.

Mededelingen: De heren Stegeman en Tetteroo zijn afwezig.

Om 12.00 uur zal 1 minuut stilte in acht worden genomen ter nagedachtenis aan de slachtoffers van de aanslagen in Parijs.

Agendapunt 5, voorzitterschap zal in besloten kring worden besproken.

2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur Promen d.d. 30 september 2015

Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld waarna de voorzitter en de waarnemend ambtelijk secretaris het verslag voor akkoord ondertekenen.

Naar aanleiding van;

Bladzijde 4; De heer Meuldijk geeft aan dat wat hem betreft de uitspraak van de heer Tetteroo zo moet worden uitgelegd dat er bestuurlijk hard gemaakt wordt dat Promen het bedrijf is van gemeenten die "mede" de P-wet gaat uitvoeren. Mede is toegevoegd.

De heer Meuldijk vraagt naar de stand van zaken kostenanalyse uittrekking Alphen aan den Rijn. Deze is in voorbereiding en zal eerst in het ambtelijk vooroverleg worden besproken, daarna in het Dagelijks Bestuur.

3. 3e kwartaalrapportage 2015

Promen draait een goed jaar met een mooi beoogd eindresultaat. Een tegenvallende ontwikkeling is de te betalen transitievergoeding. Promen heeft hiervoor 100.000 euro opgenomen in de begroting 2016. De transitievergoeding is voor werk naar werk. Nu blijkt dat Promen deze ook uit dient te betalen aan medewerkers die ziek uit dienst gaan of uit dienst gaan doordat ze de ondergrens bereiken. Bij SW bedrijven gaan vaker dan in het bedrijfsleven medewerkers ziek uit dienst. De verwachting is dat voor 2015 de kosten al oplopen tot ongeveer 60.000 euro, wat niet is opgenomen in de begroting 2015.

De terugstroom op de werkladder is tweeledig.

1. De werkgever heeft geen financiële mogelijkheden meer.
2. Medewerkers die terugzakken op de werkladder om gezondheidsredenen. Mensen worden ouder en daardoor soms fysiek beperkter. Dit kan ook een tijdelijke terugval zijn.

Deze medewerkers worden zo snel als mogelijk herplaatst in een individuele detachering of groepsdetachering, soms eerst bij Productie Binnen. Terugval naar groepsdetacheringen heeft de minste financiële consequenties. Het aantal medewerkers dat doorstroomt naar Begeleid Werken is toegenomen.

Mensen die door de ondergrens zakken komen vaak terecht in de dagbesteding.

De ambitie is om de komende 4 jaar 100 medewerkers vanuit Productie Binnen door te laten stromen.

Het ziekteverzuim is helaas gestegen t.o.v. 2014 maar heeft de aandacht. Acties zijn reeds ingezet. De ambitie is zo snel mogelijk weer onder het landelijk gemiddelde uit te komen.

Door de quotumwet denken werkgevers meer aan de Participatiewet. Zoals het er nu uitziet gaat het bedrijfsleven het quotum in 2016 halen maar de sector overheid blijft achter.

De heer van Woudenberg vraagt hoe de terugkeergarantie financieel is verwerkt, welke financiële consequenties dit heeft voor de lange termijn en hoe de verslaglegging is.

De heer Van Wijk geeft aan dat dit voor de gemeenten nauwelijks financiële consequenties heeft. De subsidie die Promen nu doorgeeft aan een andere werkgever komt dan bij Promen zelf terecht. Medewerkers die terugkomen vanuit Begeleid Werken worden zo mogelijk snel herplaatst als Begeleid Werker of in een individuele- of groepsdetachering.

De nota weerstandsvermogen wordt opgesteld. Deze zal eerst worden besproken met de audit commissie en daarna geagendeerd worden voor het Algemeen Bestuur.

Opmerking van de heer Blankenberg; In de 3^e kwartaalrapportage wordt de suggestie gedaan om een reservering op te nemen i.v.m. de cao onderhandelingen. De heer Blankenberg geeft aan dat dit beter thuis hoort bij de jaarrekening.

Het Algemeen Bestuur heeft kennis genomen van de goede resultaten 3^e kwartaalrapportage Promen 2015 en complimenteert Promen met dit goede resultaat maar spreekt wel haar zorg uit over het oplopende ziekteverzuim. .

4. Aanbevelingen rapport Robert Capel

De bijeenkomst bij Promen op 5 november jl. is goed ontvangen.

De aanbevelingen worden 1 voor 1 doorgenomen.

De aanbevelingen;

1. Honoreer en organiseer het uittreden van Alphen aan den Rijn

De voorbereidingen zijn in gang gezet en dit punt wordt geagendeerd voor het DB in december. Belangrijk is eerst mandaat te krijgen van het Bestuur alvorens een voorstel neer te leggen in Alphen aan den Rijn.

Er zijn 2 mogelijkheden.

1. Medewerkers blijven bij Promen werken.

2. Medewerkers (42, waarvan 5 Begeleid Werkers) wordt aangeboden om over te stappen.

Alphen aan den Rijn wil alle medewerkers de keuze geven over te stappen naar SWA. Dit is een lastige keuze voor de medewerkers maar treft ook de bedrijfsvoering van Promen.

Medewerkers hebben een arbeidscontract bij Promen.

Besluit; Het Algemeen Bestuur honoreert het uittreden van Alphen aan den Rijn.

2. Hanteer het duurzaam model als kader voor 2016-2019

De heer Meuldijk ziet het duurzaam model als kader en verdere invulling zal gaandeweg worden besproken. Hij gaat akkoord met het model als kader.

De heer Van Woudenberg gaat akkoord met het duurzaam model als kader. Hij weet niet of de gevraagde aantallen in 2018 en 2019 geleverd kunnen worden. Lukt dit niet dan moet er aan de kostenkant gesaneerd worden. De heer Van Woudenberg gaat akkoord met de kaderstelling, wel onder voorbehoud van de te leveren aantallen.

De heer Vente stemt in met het kader. Hij geeft aan dat als de gevraagde te leveren aantallen niet haalbaar blijken dit een beperkt risico is, zoals geconcludeerd is in de rapportage van Robert Capel.

De heer Blankenberg gaat akkoord met het kader. Hij wil dit wel verbinden aan de nieuwe bedrijfsstrategie in 2016.

De heer Vroom had liever gezien dat het modulaire model zou ingaan per 2016 en niet pas in 2017. Hij vraagt om flexibiliteit, ook al in 2016. De heer Rossel geeft aan dat de gemeente Gouda graag al in 2016 een Werk en Ontwikkelcentrum (WOC) wil. Promen verhuurt daarvoor ruimte. Gouda gaat meer trajecten leveren maar dan in een andere vorm. Dit dekt de overheadkosten en geeft geen omzetverlies. Een deel wordt aangeboden als traject en een deel gaat naar het WOC.

De heer Vente meldt dat er intensiever contact is tussen Promen en de Sociale Diensten. Het nieuwe model is erop gericht dat er vanaf 2017 maatwerk per gemeente geleverd kan worden door Promen, waar dat in 2016 al kan zonder dat het negatieve gevolgen heeft voor de andere gemeenten.

Besluit; Het Algemeen Bestuur stemt in met het hanteren van het duurzaam model voor 2016-2019 met als kanttekening dat als de bedrijfsstrategie is vastgesteld deze zo snel mogelijk zal worden gehanteerd.

3. Stuur jaarlijks op kosten en resultaten van trajecten P-wet

Voorlopig kan het aantal trajecten tot en met 2019 als uitgangspunt worden gehanteerd voor de meerjarenbegroting. Per jaar moet worden bekeken of de aantallen haalbaar zijn en of de kwaliteit van de trajecten naar tevredenheid is van de Sociale Diensten. De heer Van Woudenberg adviseert om hier wel meetbare doelstellingen op te zetten. De heer Rossel stuurt waar mogelijk op het creëren van een flexibele schil waardoor meer flexibiliteit ontstaat m.b.t. het aantal trajecten.

De heer Rossel is er van overtuigd dat gemeenten meer trajecten gaan inkopen omdat Promen goede producten levert.

Besluit; Het Algemeen Bestuur gaat akkoord en gaat jaarlijks in de begroting op basis van de tot dan toe behaalde resultaten, effectiviteit en kosten, bijsturen.

4. Ontwikkel komend jaar een bedrijfsstrategie voor 2020 en verder

De heer Van Woudenberg adviseert om de gemeentelijke kaders te gebruiken als uitgangspunt voor de op te stellen bedrijfsstrategie. De heer Vroom vindt het van belang dat niet wordt gewacht tot 2020 met het opstellen van een bedrijfsstrategie. Maar dat deze zo snel mogelijk wordt vastgesteld.

Besluit; Het Algemeen Bestuur van Promen geeft de directeur van Promen de opdracht om in samenwerking met de deelnemende gemeenten de bedrijfsstrategie voor Promen verder te ontwikkelen. Er komt in december een procesvoorstel met een tijdspad. Ook zal de rol voor Bodegraven-Reeuwijk en Alphen aan den Rijn worden benoemd. Zij tellen mee in de stemverhouding.

5. Ontwikkel nieuwe samenwerkingsvormen op basis van de bedrijfsstrategie

Belangrijk is de Raden te blijven betrekken bij de opzet van een bedrijfsstrategie. De behoeftes van gemeenten zijn verschillend, belangrijk is goed te blijven samenwerken.

Besluit; Het Algemeen Bestuur stemt in met het ontwikkelen van nieuwe samenwerkingsvormen op basis van de bedrijfsstrategie. Wel moet het binnen de genoemde kaders en in samenspraak met het Werkplein, het WSP en Capelle Werkt.

5. **Voorzitterschap**

Het Algemeen Bestuur heeft in een besloten vergadering over opvolging van de heer Vroom gesproken. In de eerste Algemeen Bestuur vergadering in 2016 zal een nieuwe voorzitter worden gekozen.

6. **Rondvraag**

De heer Meuldijk vraagt naar de stand van zaken landelijk verdeelmodel van de WSW-middelen.

Het landelijk verdeelmodel van de WSW-middelen is aangepast met de invoering van de P-wet. Hierbij wordt rekening gehouden met een per gemeente ingeschat afbouwpercentage van het personeelsbestand. De werkelijke afbouw verschilt echter per gemeente zodat er verschillen kunnen ontstaan tussen de ontvangen bijdragen van het Rijk en de werkelijk te financieren arbeidsplaatsen binnen en buiten Promen. In de uitgangspunten van het landelijk verdeelmodel

is wel opgenomen dat de verdeling jaarlijks herijkt wordt op basis van de werkelijke aantallen gerealiseerde WSW arbeidsplaatsen. Er is reeds een werkgroep samengesteld met financieel specialisten vanuit de deelnemende gemeenten van Promen om dit verder te onderzoeken. De eerste bijeenkomst is woensdag 18 november 2015. Dit zal begin december worden besproken in het ambtelijk vooroverleg en daarna in het DB en AB. Daarna zal het Bestuur het Ministerie om opheldering vragen.

De heer Vente vraagt om de Dagelijks Bestuur vergadering van 10 december 2015 te verplaatsen. Het bestuurssecretariaat regelt dit. Krimpenerwaard heeft de door Raad vastgestelde kaders per mail verzonden aan de heer Rossel. Deze kaders zullen worden meegenomen voor de bedrijfsstrategie. De keuze van de Raad Krimpenerwaard is niet te kiezen voor een sterfhuisc constructie.

De heer Vroom meldt dat er in Waddinxveen een stijging is van de WW met 15%. De vraag is gerezen of dit komt door verdringing. Promen heeft in de regio Waddinxveen geen grote groepsdetachering gerealiseerd de laatste maanden. Hier en daar wel uitbreiding in detachering door de aantrekkende economie. Er wordt geen relatie gezien met de stijging WW in Waddinxveen.

Afspraak; De heer Rossel maakt een mail aan Waddinxveen met aantallen plaatsing vanuit Promen in regio Waddinxveen.

De heer Rossel bedankt de heer Vroom voor zijn inzet voor Promen. De heer Vroom heeft dit gedaan met veel gevoel en respect richting medewerkers van Promen en collega's.

De heer Vroom zegt met veel plezier te hebben gewerkt als voorzitter van Promen.

7. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de heer Vroom om 12.41 uur de vergadering.

Verslag d.d. 16 november 2015 zal worden behandeld in de AB-vergadering van Promen d.d. 17 december 2015.

M.W. Vroom
voorzitter

F. Rossel
algemeen directeur/ambtelijk secretaris

Bijlage 1: vaststellingen / besluitenlijst

Nr.	Omschrijving	Evt. opvolging
1.	Verslag d.d. 30 september 2015	Vastgesteld
2.	3 ^e kwartaalrapportage	Ter kennisname aangenomen
3.	Aanbeveling 1	Besluit positief
4.	Aanbeveling 2	Besluit positief
5.	Aanbeveling 3	Besluit positief
6.	Aanbeveling 4	Besluit positief
7.	Aanbeveling 5	Besluit positief
8.	Ontwikkelen bedrijfsstrategie i.o.m. gemeenten	Besluit