

Verslag van de vergadering van het Algemeen Bestuur van Promen d.d. 28 mei 2015

Aanwezig:

De heer M.W. Vroom, voorzitter
De heer J.A.A. Meuldijk
De heer R.A. Tetteroo
De heer J.H. Blankenberg
De heer J. Vente
De heer D.B. van Woudenberg
De heer W.J. Stegeman

Namens de gemeente:

Waddinxveen
Capelle aan den IJssel
Gouda
Krimpen aan den IJssel
Krimpenerwaard
Zuidplas
Alphen aan den Rijn/Boskoop

Aanwezig namens Promen:

De heer F. Rossel
Mevrouw C.J. van Es, verslag

Algemeen directeur/ambtelijk secretaris
Bestuur- en Directieondersteuning

Afwezig met bericht;

De heer A. van Wijk

Hoofd Financiën & Controlling

1. Opening en mededelingen

De heer Vroom, voorzitter, opent de vergadering om 9.03 uur en heet alle aanwezigen welkom.

Mededelingen:

De heer Van Wijk is afwezig, de heer Ruijngaart is aanwezig als toehoorder.

De heer Rossel; De Ondernemingsraad van Promen heeft ingestemd met een organisatiewijziging, waarvan een deel reeds is doorgevoerd. In de laatste Overlegvergadering met de Ondernemingsraad is ook besproken de aanpassingen in het collectief vervoer. Een instemmingsaanvraag is in voorbereiding.

Er loopt een discussie met Alphen aan den Rijn betreffende de vergoeding uittrekking. Een voorstel is in voorbereiding.

Ter info

- Verslag vergadering ambtelijk adviseurs d.d. 9 april 2015; Ter kennisneming aangenomen.
- Ontvangen van Gouda, zienswijze op gewijzigde begroting 2015; Ter kennisneming aangenomen.
- Ontvangen van Alphen aan den Rijn, verzoek voorstel éénmalige afkoopsom voor uittrekking uit de GR per 2016; Ter kennisneming aangenomen.

2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur Promen d.d. 16 april 2015

Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld waarna de voorzitter en de waarnemend ambtelijk secretaris het verslag voor akkoord ondertekenen.

Naar aanleiding van;

- Agendapunt 3; De heer Blankenberg vraagt of er naar aanleiding van de te late oplevering van de jaarrekening Promen 2014 door Deloitte al stappen zijn ondernomen voor overgang naar een andere accountant. Dat is nog niet het geval. Voorstel is om dit begin 2016 opnieuw te bekijken. Aanstelling van de accountant is een besluit van het Bestuur. Dus dit onderwerp zal worden besproken in de volgende audit committee. Er zal een inventarisatie van de bevindingen worden opgesteld met een prioriteitenoverzicht naar aanleiding van de bevindingen.
- Agendapunt 5; De heer Blankenberg vraagt naar de stand van zaken onrust onder personeel van Promen. Er zijn 4 werkgroepen gestart waarin de aanbevelingen vanuit het BING rapport worden uitgewerkt en naar aanleiding daarvan wordt er een implementatieplan opgesteld. De sfeer binnen Promen is verbeterd, er is meer openheid en net iets meer financiële ruimte. Verdere verbetering wordt ingezet.

3. Jaarrekening Promen 2014

Het Algemeen Bestuur complimenteert Promen met dit mooie resultaat.

Besluit; Het Algemeen Bestuur stelt de jaarrekening 2014 voorlopig vast. Definitieve vaststelling, in afwachting van eventuele zienswijzen van gemeenten, in de Algemeen Bestuur vergadering van 9 juli 2015. Het resultaat van € 97.000,- zal worden toegeschreven aan het weerstandsvermogen van Promen.

4. WSW cao onderhandelingen

Donderdag 21 mei jl. is er een petitie met zo'n 500 handtekeningen overhandigd aan het Dagelijks Bestuur van Promen door een aantal medewerkers van Promen onder aanvoering van een afvaardiging van de FNV. Gewenst is op korte termijn een nieuwe cao voor de Sociale Werkvoorziening. Een en ander is bij sommige gemeenten in de raadsvergaderingen besproken. De VNG wil inzetten op baanzekerheid. Iedere werknemer in Nederland verdient een cao. Er lopen wel onderhandelingen tussen werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers. Het Algemeen Bestuur is werkgever van Promen en houdt zich niet bezig met de inhoud van de onderhandelingen.

De heer Rossel wil wel graag een nieuwe cao daar alle werknemers in Nederland recht hebben op een cao. Ook valide staf medewerkers werkzaam in Sterwork vallen onder de SW cao. De cao staat al 5 jaar op nul.

De loonwaarde van een groot aantal medewerkers van Promen is lager dan het minimumloon doordat ze in deeltijd werken. Deze groep zit net op het bestaansminimum. Ditzelfde geldt voor mensen in garantiebannen. De VNG spreekt over deelnemers aan deze regeling. Dit is geen goede terminologie, het gaat om werknemers van het SW bedrijf Promen.

Besluit; Het Algemeen Bestuur stelt een terugkoppeling op aan de aanbieders van de petitie. Hierin wordt vermeld dat het bestuur aandringt op ordentelijke cao onderhandelingen.

5. Subsidieaanvraag Sectorplan

De heer Rossel meldt dat Promen werkt in 2 arbeidsmarktregio's wat betekent dat er 2 aparte sectorplannen ingediend moeten worden. Hiervoor is KplusV ingeschakeld. In het sectorplan mogen ook metingen worden berekend als cofinanciering. Er wordt o.a. ingezet op de werkgeversbenadering, optimalisatie binnen Promen, ICT systemen en ICT systemen in relatie tot de werkgeversbenadering. Er wordt tijd geclaimd voor de training van mensen vanuit staffuncties, o.a. meer werkgeversgericht denken.

Mensen vanuit de Participatiewet kunnen door Promen verloont worden. Hier is wel know how voor nodig en voldoende handjes. De plannen moeten voor 1 juli as. zijn ingeleverd bij de regio gemeenten, met instemming van de centrum gemeenten voor zowel de sectorplannen als de cofinanciering. Er is, zoals het er nu uitziet, geen extra financiële bijdrage van gemeenten nodig.

Belangrijk is de afstemming tussen belanghebbende partijen die werkgevers benaderen. Een verbeterde samenwerking met het Werkgeversservicepunt is een goede stap in de gezamenlijke werkgeversbenadering. Voordat de sectorplannen worden ingeleverd zullen ze eerst gecheckt worden met de ambtelijk adviseurs.

6. Toekomst Promen

De heer Rossel start zijn presentatie en geeft een toelichting.

De uitgangspunten voor een duurzame toekomst voor Promen zijn;

- uitvoering SW zo efficiënt mogelijk,
- verdere optimalisaties in de SW zijn wenselijk en mogelijk,
- deelnemen aan nieuwe taken PW zijn facultatief, geen gedwongen winkelnering,
- er komt een financiële scheiding tussen SW en PW,
- de opbrengst PW komt ten goede aan de individuele gemeenten,
- Promen wil gemeenten optimaal helpen te komen tot een maximale schadelastbeperking bij gemeenten,
- er moet een incentive komen voor gemeenten om (veel) werk bij Promen onder te brengen.

Een aantal nieuwe taken voor Promen zijn o.a. het werkcentrum, dagbesteding, detachering incl. verloning en garantiebannen. Promen wordt een leerwerkbedrijf en wil ook werkplekken inrichten bij werkgevers en in overleg mensen opleiden voor bepaalde functies die het bedrijfsleven in de toekomst denkt nodig te hebben. Er zal een ambassadeursnetwerk worden opgericht. Promen wil gezamenlijk optrekken met het Werkgeversservicepunt, het UWV, Sociale Diensten en de GR IJsselgemeenten.

Promen is geen concurrent van de GR IJsselgemeenten, het UWV of het WSP maar heeft de ambitie om juist heel goed te kunnen en willen samenwerken. Gemeenten hebben door dit gepresenteerde modulaire model een forse besparing op hun I-deel doordat Promen ook uitkeringsgerechtigden in tijdelijke dienst kan nemen. Gemeenten zijn verdeeld over de toekomst van Promen.

Promen kan nog kostenbesparingen doorvoeren o.a. door het niet vervangen van natuurlijke uitstroom van valide personeel en het inperken van het collectief vervoer.

Er zal ook nog meer worden ingezet op een verhoging van de tarieven, de productiviteit en meer doorstroom van binnen naar buiten. De ambitie is maximaal 25% van de SW medewerkers die Beschut Binnen werken.

De situatie na 2019 is nog onduidelijk. De omzetten in de SW zullen afnemen, echter vanuit de PW toenemen. In de toekomst zal er ook minder complex groenwerk aangenomen kunnen worden door natuurlijke uitstroom van kwaliteit groen medewerkers vanuit de SW populatie. Promen werkt nu wel als onderaannemer voor hoveniers in hoogwaardig werk.

De deelnemende gemeenten in de gemeenschappelijke regeling Promen hebben gezamenlijk ruim 6000 werklozen in hun bestand. Het zou toch haalbaar moeten zijn om 500 trajecten te gunnen aan Promen. De vraag is, als de economie aantrekt, waardoor mensen zelf werk vinden en het bestand dus kleiner wordt de genoemde aantal haalbaar blijven. Niet alle bestuursleden zijn gerustgesteld over de duurzaamheid van de gevraagde aantallen op de langere termijn. Aangegeven wordt dat de Sociale Diensten te weinig kennis hebben van hun cliënten. Dit is een taak van de wethouder Sociale Zaken. Dan kan er ook een betere afstemming plaatsvinden met Promen en het voorkomt fraude.

Gemeenten die kiezen alleen de SW door Promen te willen laten uitvoeren willen ook alleen maar daarvoor betalen. Promen gaat inzicht geven in de kosten en opbrengsten van SW-ers per gemeente.

Dit modulaire model is een interessant model naast andere denkbare modellen. De heer Rossel biedt aan om desgewenst een toelichting te geven in de raadsvergadering, na bespreking van het model in de AB vergadering van 9 juli as.

Afspraak; Op korte termijn wordt door Promen de ambtelijk adviseurs uitgenodigd om dit model verder uit te diepen, cijfers te checken en risico's te bepalen.

Het gepresenteerde modulaire model zal verder worden uitgewerkt en opnieuw gepresenteerd in de komende bestuursvergadering.

7. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

8. Sluiting

Onder dankzegging voor ieders inbreng sluit de heer Vroom om 11.05 uur de vergadering.

Verslag d.d. 28 mei 2015 zal worden behandeld in de AB-vergadering van Promen d.d. 9 juli 2015.

M.W. Vroom
voorzitter

F. Rossel
algemeen directeur/
waarnemend ambtelijk secretaris

Bijlage 1: vaststellingen / besluitenlijst

Nr.	Omschrijving	Evt. opvolging
1.	Verslag d.d. 16 april 2015	Vastgesteld
2.	Gewaarmerkte jaarrekening Promen 2014	Voorlopig vastgesteld
3.	Resultaat ad € 97.000,- toeschrijven aan weerstandsvermogen van Promen	Besluit
4.	Terugkoppeling op de petitie	Besluit
5.	Modulair model verder uitwerken	Besluit
6.		