

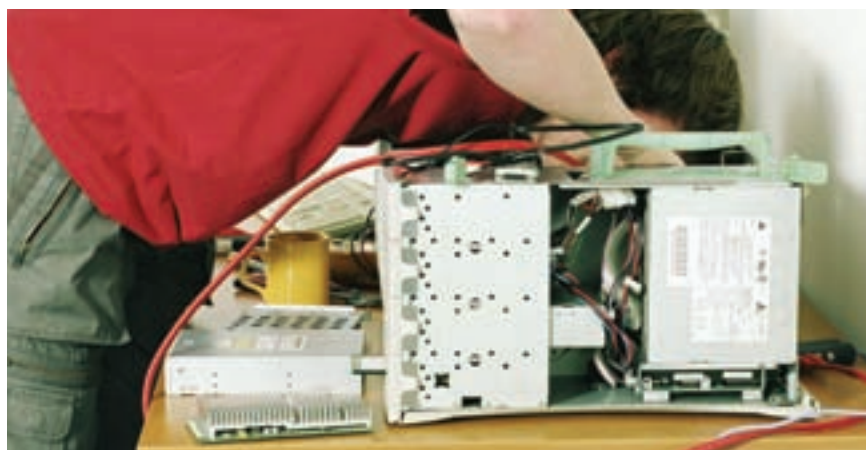


Re-integratie!

Voor arbeidsongeschikt en boventallig personeel

Als uw werknemer ongeschikt is geraakt voor zijn of haar eigen functie, zal er binnen de organisatie moeten worden gekeken naar een andere passende baan. Hiermee vertellen wij u waarschijnlijk niets nieuws. In de praktijk blijkt dat de meeste werkgevers steeds minder mogelijkheden zien om functies te creëren binnen de eigen organisatie; de rek is eruit en de 'gezonde' medewerkers raken steeds zwaarder belast. Er zal samen met de werknemer extern een baan gezocht moeten worden.

Promen heeft als SW-bedrijf een breed bedrijfvennetwerk, dat uitermate geschikt is om voor uw arbeidsongeschikte of boventallige werknemer een nieuwe werkplek te vinden. Tevens biedt Promen met behulp van leerwerkplaatsen de mogelijkheid om arbeidsritme en werkvaardigheden op te doen. Om zo uw werknemer met succes naar een nieuwe baan te begeleiden.



Het zoeken van een nieuwe arbeidsplek voor uw medewerker buiten uw organisatie vergt de nodige expertise: kennis van de regionale arbeidsmarkt, tijd en vaardigheden om een netwerk van werkgevers te onderhouden en de werknemer te motiveren de werkgever of zelfs beroep vaarwel te zeggen.

Veel werkgevers hebben al ervaringen met een extern re-integratiebedrijf om een dergelijk 'traject spoor 2' vorm te geven. De succesratio van deze bedrijven binnen dit segment is laag. Bovendien zijn kansen op de arbeidsmarkt de laatste tijd sterk afgenomen. Dit teleurstellende resultaat heeft niet altijd te maken met de inspanningen van het bureau, maar vaker met de situatie waarin de werknemer terecht komt. Veelal zit deze lange tijd thuis en raakt steeds verder verwijderd van de sociale context die werk met zich meebrengt. Vanuit deze situatie, die vaak gepaard gaat met teleurstelling, onzekerheid en een verdwijnend arbeidsritme is het moeilijk het tij te keren en iemand te enthousiasmeren voor een nieuwe baan.

Promen doet het daarom anders. Zij draagt eerst zorg voor een werksituatie, van waaruit de re-integratie inspanningen worden vormgegeven. Lukt het niet om voor de werknemer direct een passende werkplek te vinden, dan wordt hij of zij tijdelijk gedetacheerd. Met als voordeel voor u als werkgever, dat u al tijdens het traject een inleenvergoeding ontvangt die de kosten van de re-integratie compenseert. En uw medewerker raakt gewend aan een nieuwe werkgever. Een win-win-situatie voor beide partijen!

Indien werknemers boventallig zijn geworden door reorganisatie is de situatie op hoofdlijnen hetzelfde. Iemand is nog wel geschikt voor eigen werkzaamheden, maar teleurstelling, onzekerheid en hiermee verbonden passiviteit zijn ook hier belangrijke obstakels op weg naar een nieuwe baan. Een re-integratietraject bij Promen wordt begeleid door een vaste consulent, met ondersteuning van een arbeidsdeskundige en een jobhunter.

Wilt u meer weten over onze mogelijkheden? Neem dan vrijblijvend contact met ons op.

Re-integratie bij Promen kenmerkt zich door:

- Traject waar werk zowel middel als doel is
- Maximale kostenefficiëntie
- Arbeidsdeskundige expertise en intensieve marktbenadering
- Vast aanspreekpunt voor werkgever en werknemer

Hiermee is Promen voor u een slagvaardige en kostenefficiënte partner in re-integratie.

Promen staat voor Goed Werk!

Correspondentieadres

Promen, Postbus 247,
2800 AE Gouda

Telefoon: 088-9898000

Website: www.promen.nl

E-mail: info@promen.nl

Bezoekadres
Locatie Gouda
Zuider IJsseldijk 46
2808 PB Gouda

Bezoekadres
Locatie Marconistraat
Marconistraat 4
2809 PD Gouda

Bezoekadres
Locatie Capelle a/d IJssel
Mient 3-7
2903 LC Capelle a/d IJssel

Bezoekadres
Locatie Test en Diagnose
Marconistraat 2
2809 PD Gouda