



Maatschappelijk jaarverslag

ProWork 2018

11 april 2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Visie: Werk geeft eigenwaarde, zelfstandigheid en persoonlijke groei.....	3
Promen = Werk	3
PW-dienstverlening 2018.....	4
Re-integratie modules	4
Nieuw Beschut	5
Garantiebanen.....	5
Reguliere PW-banen	6
Uitloop BWT-trajecten 2017	6
Werk en Ontwikkelcentrum (WOC)	6
Vakvaardigheden en School@Work	6
Rijksaanbesteding Participanten	7
Financiën	8

Inleiding

Graag bieden wij u het eerste maatschappelijke jaarverslag ProWork 2018 aan.

Per 1 januari 2018 is, overeenkomstig het Hoofdlijnenbesluit van de gemeenten, de volledige PW-dienstverlening van Promen bij de onderliggende ProWork BV ondergebracht.

De start van het nieuwe bedrijf is goed verlopen. ProWork heeft inmiddels met nagenoeg alle gemeenten meerjarenafspraken gemaakt, waaruit veel wederzijds vertrouwen spreekt in de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening. Er is in de afgelopen jaren op het gebied van de PW-dienstverlening intensief met de gemeenten samengewerkt. Er zijn re-integratie modules ontwikkeld die zijn toegesneden op de specifieke wensen en behoeften van de gemeenten. Deze aanpak heeft haar vruchten afgeworpen. In 2018 zijn 318 personen gestart met een module of WOC-traject. Van deze groep hebben 228 mensen het afgerond. Van de personen die in de modules zaten waarvan het doel uitstroom naar betaald werk was, heeft 39% een baan gevonden en dus uit de uitkering gestroomd.

Daarnaast wordt in toenemende mate gebruik gemaakt van werken met loonkostensubsidie (Garantiebanen en Nieuw Beschut banen). De voordelen zijn evident: de te betalen loonkostensubsidie ligt lager dan te betalen uitkering. Uiteindelijk kan dit leiden tot een structurele daling van het totale uitkeringsvolume, met daarbij als maatschappelijk gevolg dat deze mensen een baan hebben en zelfvoorzienend zijn. Bij Promen werken ultimo december 2018 31 personen in een Garantiebaan en 55 personen op een Nieuw Beschut werkplek.

In 2018 hebben 26 garantiebaners ProWork verlaten. Hiervan is 50% (13 personen) doorgestroomd naar betaald werk (garantiebaan bij reguliere werkgever, reguliere baan, Beschut Werk of terugkeer in WSW). 8 personen hebben ProWork om andere redenen verlaten. Uiteindelijk zijn er slechts 5 van de 26 personen na inzet van de jobcoach niet doorgestroomd naar betaald werk.

De vorengenoemde samenwerking heeft Promen en de gemeenten in staat gesteld de infrastructuur verder te professionaliseren. Naast de reeds genoemde voordelen is daardoor tevens de efficiency van de totale GR verbeterd. Overeenkomstig de in het Hoofdlijnenbesluit 2017 gemaakte afspraken wordt de PW-dienstverlening met ingang van 2018 per gemeente afgerekend. Dit betekent dat er kostendekkend wordt gewerkt.

Visie: Werk geeft eigenwaarde, zelfstandigheid en persoonlijke groei

Alle mensen uit de Participatiewet (PW-ers) staan nu buiten het arbeidsproces. Van alle PW-ers die bij ProWork instromen is ingeschat dat zij zonder hulp lastig zelf een passende baan zullen vinden. Het niet hebben van een baan is één van de factoren die een grote deuk in het zelfvertrouwen kan slaan. Mensen zijn onzeker over hun eigen kansen op de arbeidsmarkt. Dat vraagt om een werktraject met voldoende aandacht voor de persoon en het opdoen van zelfvertrouwen.

Iedereen die bij ProWork aan de slag gaat weet: bij ProWork krijg je een persoonlijke coach, volg je trainingen en doe je werkervaring op. Bij ProWork werk je aan je werknemersvaardigheden en persoonlijke ontwikkeling. PW-ers worden gemotiveerd aan de slag te gaan bij ProWork en gestimuleerd door te stromen naar een reguliere baan. Dat kan bij externe werkgevers of bij ProWork zijn. Daarmee geeft ProWork deze mensen weer eigenwaarde, zelfstandigheid en persoonlijke groei.

Promen = Werk

Promen beschikt over ca. 1400 werkplekken voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ongeveer 850 hiervan bevinden zich buiten de muren van Promen. Dat kan zijn bij distributie- en productiebedrijven, bij scholen, cateraars, schoonmaak- en groenbedrijven en vele verschillende MKB-bedrijven. Dit enorme en gevarieerde arsenaal aan het werk is een belangrijke randvoorwaarde om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt klaar te stomen voor een baan bij een reguliere werkgever. Dit werkarsenaal behoort tot de infrastructuur van Promen.

Voorkomen moet worden dat door de krimp van de WSW deze externe werkplekken bij reguliere werkgevers afgestoten moeten worden. Immers, deze werkplekken zijn bijzonder geschikt om PW-ers werkritme en werkervaring te laten opdoen. Vanuit deze tijdelijke werkplekken en functies kunnen PW-ers dan doorstromen naar permanente functies bij reguliere werkgevers. Van belang is dus dat er voldoende PW-ers zijn, zodat deze werkplekken behouden blijven voor de re-integratie van PW-ers. Een tweede reden voor behoud van deze werkplekken is dat werkgevers slechts beperkt mensen met een garantiebaan in vaste dienst nemen. Dit is te zien in de terugstroom. Deze mensen vallen na de WW weer terug in de bijstand en zullen op termijn weer aan werk geholpen moeten worden. Een derde reden voor behoud zijn de mensen met een Nieuw Beschut indicatie. Zij zijn aangewezen op het soort werk dat Promen biedt.

PW-dienstverlening 2018

Re-integratie modules

ProWork biedt re-integratiediensten aan waarmee PW-ers werkervaring kunnen opdoen binnen of buiten de muren van Promen om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. De kracht van ProWork is dat er een breed scala aan werksoorten wordt aangeboden en er veel werkplekken beschikbaar zijn waar PW-ers kunnen re-integreren.

Op verzoek van de gemeenten heeft ProWork vanaf 1 januari 2018 de dienstverlening voor de re-integratie van PW-ers aangepast. Gemeenten hebben behoefte aan eenvoud, keuzevrijheid, flexibiliteit en kortere looptijden ten aanzien van de re-integratietrajecten. ProWork heeft vervolgens nieuwe re-integratiemodules ontwikkeld die voldoen aan de genoemde behoeften. De modules zijn korter, overzichtelijker en stapelbaar. En ze zijn los in te kopen of aan elkaar te koppelen als een langere re-integratieperiode wenselijk is. Speciaal voor de gemeenten zijn ook informatiefolders ontwikkeld met een uitleg van de modules. De modules zijn in de plaats gekomen van de oorspronkelijke BWT-trajecten.

De re-integratiemodules blijken te voldoen aan de behoeften van de gemeenten die ProWork inzetten voor de re-integratie van hun PW-ers. Op twee na hebben de gemeenten meer re-integratiebudget besteed bij ProWork dan begroot. Ook is door een goede samenwerking en afstemming voorkomen dat er grote pieken en dalen in de instroom van nieuwe medewerkers zijn ontstaan.

In 2018 zijn 309 PW-ers gestart met een module. In totaal zijn 466 modules doorlopen, een groot gedeelte van de PW-ers heeft meerdere modules gedaan.

Totaal hebben in 2018 219 PW-ers een re-integratie module beëindigd. Voor de modules waarbij het doel is uitstroom naar werk, zijn de percentages uitstroom naar betaald werk (Regulier + garantiebaan + Nieuw Beschut) als volgt.

- Module Leren Werken: 34%
- Module Vakvaardigheden: 43%
- Module Werkend naar Werk: 51%

Uitstroom naar werk	Module LerenWerken	Module Vakvaardigheden	Module Werkend naar Werk	Eindtotaal
(PW) Doorstroom Beschut Werk	7	0	1	8
(PW) Uitstroom garantiebaan	4	1	5	10
(PW) Uitstroom regulier werk	26	2	19	47
Totaal	37	3	25	65
% totaal uitstroom	34%	43%	51%	39%

Nieuw Beschut

Ultimo 2018 zijn er 55 personen werkzaam bij ProWork met een Beschut Werk contract. 57% van deze medewerkers is geplaatst bij Productie Binnen, 43% is werkzaam bij Groen & Schoon, Groeps- of individuele detachering. Tijdens het eerste jaar van het dienstverband blijft een jobcoach actief kijken waar nog ontwikkel- en doorplaatsmogelijkheden zijn om een zo hoog mogelijke verdien capaciteit te realiseren. Ook kijkt de jobcoach of doorstromen naar een garantiebaan mogelijk is. Tevens wordt aandacht en ondersteuning geboden in de vorm van sociaal maatschappelijke zorg.

Bij Groen en Schoon is een nieuw initiatief ontwikkeld om medewerkers beschut, maar extern, te laten werken. Bij een indicatie voor Beschut Werk hoort vaak een intensieve begeleiding, die ook op een externe werkplek geboden kan worden. Binnen Groen en Schoon wordt in een speciale groep deze begeleiding aangeboden.

Garantiebanen

Ultimo 2018 werkten er 31 personen met een indicatie uit het doelgroepregister op een garantiebaan bij ProWork. ProWork ontwikkelt en begeleidt deze mensen naar werk, zodat zij vanuit een garantiebaan bij ProWork kunnen doorstromen naar een (garantie)baan bij een andere werkgever. Eventueel kan een tijdelijke individuele detachering als tussenfase dienen.

Er zijn in 2018 27 personen in dienst getreden op een garantiebaan en 26 garantiebaners hebben ProWork verlaten. Hiervan zijn 13 personen doorgestroomd naar betaald werk (garantiebaan bij reguliere werkgever, reguliere baan, Beschut Werk of terugkeer in WSW).

Bedrijfsonderdeel	Aantal medewerkers
Groen	5
Schoon	7
Groepsdetachering	14
Individuele detachering	5

Actieve garantiebanen verdeeld naar bedrijfsonderdeel

De overige uitstroomredenen zijn als volgt:

- 1 x verhuizing buiten regio;
- 1 x uitstroom naar scholing (fulltime opleiding);
- 1 x einde vanwege geen opname in het doelgroepregister;
- 1 x terugkeer na akkoord op vaste dienstverband bij Prowork;
- 1 x einde traject in de fietsenstalling (traject excl. inzet jobcoach vanuit TOB);
- 2 x ziek uit dienst;
- 1 x ontslag in proeftijd (ongeoorloofd verzuim).

Uiteindelijk zijn er 5 van de 26 personen in 2018 na inzet van de jobcoach niet doorgestroomd naar betaald werk.

Reguliere PW-banen

In 2018 heeft ProWork 14 reguliere tijdelijke dienstverbanden aangeboden aan mensen vanuit de Participatiewet. 11 Aangeboden dienstverbanden uit 2017 waren nog actief in 2018, waardoor er in totaal 25 personen in 2018 regulier in dienst waren. 21 van hen zijn aan de slag gegaan bij Groepsdetachering (PostNL) en 3 van hen werken bij Schoon en 1 in het Groen. Het grootste deel van deze medewerkers stroomde hierdoor volledig uit de uitkering, een klein deel ontving nog een aanvulling op de uitkering. Gedurende het jaar zijn 8 reguliere dienstverbanden beëindigd waardoor er eind 2018 nog 17 personen regulier in dienst waren.

Uitloop BWT-trajecten 2017

Een aantal BWT-trajecten dat in 2017 is gestart, liep nog door in 2018. Van de BWT-trajecten uit 2017 waarvan het doel uitstroom naar werk was, is uiteindelijk 33% uitgestroomd naar betaald werk. Van deze 87 deelnemers zijn er 29 uitgestroomd naar betaald werk (33%), waarvan 19 naar regulier werk, 6 naar een Garantiebaan en 4 naar Beschut Werk.

Werk en Ontwikkelcentrum (WOC)

In het WOC worden PW-ers met intensieve training en begeleiding gestimuleerd om op eigen kracht betaald werk te vinden. De PW-ers ontvangen een uitkering vanuit de Participatiewet en hebben een relatief kleine afstand tot de arbeidsmarkt. In dit maximaal 12 weken durende traject wordt werk, training, beweging en bemiddeling aangeboden. In 2018 hebben de gemeenten Gouda en Waddinxveen dit instrument ingezet. ProWork zorgt voor het werkaanbod en de fysieke trainingslocatie, de gemeente voor de trainers.

In totaal waren er 81 aanmeldingen waarvan 9 personen ook zijn gestart met de werkcomponent. Alle 9 zijn in 2018 beëindigd, waarvan er 3 uitgestroomd zijn naar werk.

Vakvaardigheden en School@Work

Ook leren op de werkvloer kan bij ProWork gerealiseerd worden. ProWork biedt verschillende vakvaardigheidstrajecten, waarbij Praktijkverklaringen in een bepaald vakgebied kunnen worden gehaald. Dit doet ProWork aan de hand van het landelijke Boris-project.

Een Praktijkverklaring is een door de brancheorganisaties erkend getuigschrift. Met een Praktijkverklaring toon je aan dat je een werkproces (afgeleid van de MBO kwalificatiestructuur) beheerst. Het aanleren van dit werkproces en de daarbij behorende taken doe je volledig in de praktijk, op de werkvloer.

Deze aanpak leent zich uitstekend om in te zetten voor de brede PW-doelgroep en biedt deze groep, met een afstand tot de arbeidsmarkt, de mogelijkheid om zich te kwalificeren voor een werkgever. Doordat het om leren in de praktijk gaat is deze vorm

bij uitstek geschikt voor deze doelgroep. In het verslagjaar is een start gemaakt met het inrichten van de organisatie en de methodiek Werkstap om in 2019 daadwerkelijk Praktijkverklaringen te kunnen afgeven. Dit zal in nauwe samenspraak met werkgevers gebeuren zodat wordt aangesloten bij kansrijke werksoorten en wensen van werkgevers.

Samen met het MBO-Rijnland heeft Promen eerder de entreeopleiding School@Work ontwikkeld voor kwetsbare jongeren. Deze opleiding is als pilot gestart in september 2017. Het doel van School@Work is om jongeren via scholing, werkervaring en intensieve begeleiding op te leiden voor een diploma op MBO entree (niveau 1) zodat zij door kunnen stromen naar MBO 2 of betaald werk vinden. Bij School@Work zijn de gemeenten Gouda, Krimpenerwaard en Waddinxveen betrokken.

Het gaat om een nieuwe onderwijsvorm waarbij de nadruk ligt op het aanbieden van een op de praktijk gericht lesprogramma. De lessen vinden grotendeels plaats op de werkvloer en niet in een leslokaal: een vak leren in de praktijk. Daarom is deze opleiding uitermate geschikt voor studenten die niet goed aansluiten bij een regulier lesprogramma. De pilot was zeer succesvol; 14 studenten hebben hun diploma behaald, voor 3 studenten wordt de opleiding verlengd zodat ook kans maken op slagen. Om die reden wordt ook dit jaar weer gestart met een klas met ongeveer 20 studenten in Gouda die kiezen voor één van de profielen: Assistent logistiek, Assistent zorg en dienstverlening (schoonmaak en groenvoorziening), Assistent horeca- voeding of voedingsindustrie. De opleiding is toegankelijk voor studenten die geen startkwalificatie hebben in de leeftijd van 16 tot 27 jaar.

Rijksaanbesteding Participanten

Vanaf 1 juli 2017 is Promen landelijk één van de acht bedrijven die als leverancier geldt voor de plaatsing van medewerkers op Garantiebanen van de Rijksoverheid. Het winnen van de Rijksaanbesteding Participanten biedt ProWork nieuwe kansen en mogelijkheden om medewerkers extern te plaatsen. Deze dienstverlening aan de Rijksoverheid is in 2018 ingericht zodat een soepele levering van kandidaten, een goede communicatie en onderaanneming gerealiseerd wordt.

Voor andere aanbieders heeft ProWork in 2018 via onderaanneming 14 personen doorgedetacheerd naar het Rijk. Daarnaast heeft Promen 4 eigen medewerkers via deze Rijksaanbesteding kunnen plaatsen. Het werkaanbod vanuit het Rijk (met name administratieve/ bode/ conciërge werkzaamheden) verschilt van andere inleners, waardoor we onze doelgroep nieuwe mogelijkheden kunnen bieden.

Financiën

Onderstaand worden de belangrijkste financiële resultaten van ProWork toegelicht.

In het ondernemingsplan 2018 was een jaarresultaat begroot van nul. Het gerealiseerde resultaat 2018 bedraagt eveneens € 0k. ProWork calculeert, overeenkomstig het Hoofdlijnenbesluit gemeenten 2017, na op de bijdragen van de gemeenten. Dat wil zeggen als de overige kosten en opbrengsten afwijken van de initieel bij de gemeenten in rekening gebrachte bedragen, dan wordt het verschil bij de opstelling van de jaarrekening alsnog verrekend per gemeente. Over 2018 zal een bedrag van totaal 130k worden terugbetaald aan de gemeenten. Dit houdt verband met de lagere kosten van de Nieuw Beschut - en Garantiebanen en de hogere opbrengsten vanuit het werkdeel van de modules/ trajecten.

De afwijkingen ten opzichte van het ondernemingsplan (OP2018) zijn in onderstaande tabel opgenomen. Doordat de PW activiteiten sinds 2018 zijn ondergebracht bij ProWork B.V. is er geen sprake van relevante vergelijkende cijfers 2017. In onderstaand overzicht zijn daarom geen analyses opgenomen ten aanzien van de verschillen ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prowork Beschut Werk s = structureel; i = incidenteel		t.o.v. OP2018	
Baten	De Bijdragen ProWork Beschut arbeidsplaatsen zijn 47 k lager dan begroot door de lagere kostprijs per arbeidsplaats. De lagere kostprijs wordt veroorzaakt door lagere loonkosten en een hogere omzet per medewerker.	-47k	i
	De Omzet Individuele detachering ProWork Beschut is € 17k hoger dan begroot door het hogere aantal individueel gedetacheerde medewerkers. Daarnaast is de omzet per medewerker hoger dan begroot.	17k	i
	De Omzet Groepsdetachering ProWork Beschut is € 17k lager dan begroot door het lagere aantal medewerkers.	-17k	i
	De Omzet Groen ProWork Beschut is € 59k hoger dan begroot door het hogere aantal medewerkers en de hogere omzet per medewerker.	59k	i
	De Omzet Schoon ProWork Beschut is €10k lager dan begroot door het lagere aantal medewerkers.	-10k	i
	De Omzet Productie Binnen ProWork Beschut is € 19k lager dan begroot door het lagere aantal medewerkers.	-19k	i
Lasten	De Kosten ProWork Beschut personeel zijn € 33k lager dan begroot ondanks het hogere aantal medewerkers. De loonkosten per medewerker zijn lager, doordat een deel van deze medewerkers jonger is dan 22 jaar en er sprake is van minimumjeugdloon. Daarnaast zijn de voordelen t.a.v. de Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl) hoger dan begroot.	-33k	i
	De Kosten niet-doelgroep personeel zijn € 24k hoger dan begroot door de hogere kosten van werkleiding. De hogere kosten houden verband met de hogere aantallen medewerkers.	24k	i

	De Overige bedrijfskosten zijn € 9k lager dan begroot. Met name de kosten van vervoer zijn in werkelijkheid lager dan in de begroting was aangenomen.	-9k	S
	Totaal resultaat ProWork Beschut Werk	0k	

ProWork Overige Pw s = structureel; i = incidenteel		t.o.v. OP2018	
Baten	De Omzet Pw dienstverlening is 260k hoger dan begroot door het hogere aantal uitgevoerde trajecten/ modules en de hogere aantallen garantiebanen.	260k	i
	De Bijdragen loonkosten is € 191k hoger dan begroot door het hogere aantal reguliere Pw banen en het hogere aantal flexkrachten.	191k	i
	De Omzet Individuele detachering is € 21k hoger dan begroot ondanks het lagere aantal medewerkers. De omzet per medewerker is ruim hoger dan begroot.	21k	i
	De Omzet Groepsdetachering is € 61k hoger dan begroot ondanks het lagere aantal medewerkers. De omzet per medewerker is ruim hoger dan begroot.	61k	i
	De Omzet Groen is € 42k lager dan begroot ondanks het licht hogere aantal medewerkers. De medewerkers binnen het Groen hadden gemiddeld een lagere loonwaarde dan begroot.	-42k	i
	De Omzet Schoon is € 80k lager dan begroot door het lagere aantal medewerkers.	-80k	i
	De Omzet Productie Binnen is € 30k hoger dan begroot door het hogere aantal medewerkers. De opbrengst per medewerker was echter lager dan begroot.	30k	i
Lasten	De Kosten overig Pw personeel zijn € 162k hoger dan begroot door het hogere aantal reguliere Pw banen en het hogere aantal flexkrachten. De loonkosten van de garantiebanen zijn lager dan begroot door de lagere loonwaarde van de medewerkers en de hogere ontvangsten van de no-risk gelden vanuit het UWV.	162k	i
	De Kosten niet-doelgroep personeel zijn €320k hoger dan begroot door de hogere kosten van trajectbegeleiding en werkleiding. De hogere kosten houden verband met het hogere aantal uitgevoerde trajecten en het hogere aantal geplaatste medewerkers.	320k	i
	De Overige bedrijfskosten zijn € 36k lager dan begroot. Met name de kosten van vervoer zijn in werkelijkheid lager dan in de begroting was aangenomen.	-36k	i
	Totaal resultaat ProWork Overige Pw	0k	

Onderstaand is een totaaloverzicht van de jaarcijfers ProWork opgenomen:

Resultaten 2018 bedragen x €1000	Realisatie t/m 2018-12	Begroting t/m 2018-12	Realisatie t/m 2017-12	Vershil OP 2018	Vershil v orig jaar
<i>Prowork Beschut</i>					
Bijdragen Prowork Beschut arbeidsplaatsen	735	782	178	-47	557
Omzet Individuele detachering	27	10	0	17	27
Omzet Groepsdetachering	14	31	0	-17	14
Omzet Groen	97	38	0	59	97
Omzet Schoon	21	31	0	-10	21
Omzet Productie Binnen	50	69	0	-19	50
Omzet door Prowork Beschut personeel	209	179	0	30	209
Totaal baten Prowork Beschut	944	962	178	-18	766
Kosten Prowork Beschut personeel	551	584	178	-33	373
Kosten niet-doelgroep personeel	319	295	0	24	319
Overige bedrijfskosten	74	83	0	-9	74
Totaal lasten Prowork Beschut	944	962	178	-18	766
Totaal Prowork Beschut	0	0	0	0	0
<i>Prowork Overige PW</i>					
Omzet Pw dienstverlening	1.104	844	0	260	1.104
Bijdragen loonkosten	401	210	362	191	39
Omzet Individuele detachering	82	61	0	21	82
Omzet Groepsdetachering	230	169	0	61	230
Omzet Groen	274	316	0	-42	274
Omzet Schoon	108	188	0	-80	108
Omzet Productie Binnen	116	86	0	30	116
Omzet door overig Pw personeel	810	820	0	-10	810
Totaal baten Prowork Overige PW	2.315	1.874	362	441	1.953
Kosten overig Pw personeel	686	524	362	162	324
Kosten niet-doelgroep personeel	1.438	1.118	0	320	1.438
Overige bedrijfskosten	191	227	0	-36	191
Totaal lasten Prowork Overige PW	2.315	1.869	362	446	1.953
Totaal Prowork Overige PW	0	5	0	-5	0
Verrekening resultaat met gemeenten	0	-5	0	5	0
Resultaat Prowork B.V.	0	0	0	0	0

Berekende / te verrekenen bedragen (x€1000)	Beschut Werk	Garantie- banen	Trajecten / modules	Totaal
Gefactureerde bijdragen / traject-vergoedingen	826	94	1.006	1.926
Te verrekenen bedragen	91-	21-	18-	130-
Totaal	<u>735</u>	<u>73</u>	<u>988</u>	<u>1.796</u>

De kostprijs van de Beschut Werk arbeidsplaatsen is lager dan begroot. In het ondernemingsplan 2018 was rekening gehouden met een kostprijs van € 28.000 per fulltime arbeidsplaats (36 uur). De werkelijke kostprijs bedroeg gemiddeld € 24.420. De werkelijke kostprijs verschilt (licht) per gemeente, afhankelijk van het aantal jeugdloners en het uitgevoerde werk. Arbeidsplaatsen in de buitenomgeving hebben een hogere opbrengst dan in de binnenomgeving.

De kostprijs van Garantiebanen is lager dan begroot. Het te verrekenen bedrag bedraagt gemiddeld € 820 per FTE.

De opbrengsten vanuit het werkdeel van de trajecten/modules zijn € 18k hoger dan begroot. De hogere omzet van de bedrijfsonderdelen in de GR Promen komt voor een deel ten gunste van de Pw exploitatie.

Te verrekenen bedragen per gemeente (x€1000)	Beschut Werk	Garantie- banen	Trajecten / modules	Totaal
Alphen aan den Rijn	-	0	-	0
Capelle aan den IJssel	19-	12-	8-	39-
Gouda	34-	2	7-	39-
Krimpen aan den IJssel	15-	0	1-	16-
Krimpenerwaard	7-	10-	4	13-
Waddinxveen	6-	2-	1	7-
Zuidplas	10-	1	6-	16-
Totaal te verrekenen	<u>91-</u>	<u>21-</u>	<u>18-</u>	<u>130-</u>

Per gemeente zijn bovenstaande bedragen te verrekenen. De bedragen verschillen per gemeente door de verschillende verhoudingen in aantallen banen/trajecten en de werksoort binnen het bedrijf.